

GESTÃO DE REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS EM CARGOS E SALÁRIOS

Ementa

Administração e cargos e salários. Planejamento de carreiras. Remuneração / avaliação por habilidades e por competências. Estrutura/planos de cargos. A relação entre motivação e remuneração. Salários. Benefícios. Participação nos lucros. Carreira. Política salarial. Temas emergentes na administração de cargos e salários.

Plano de Aula

1. Gestão de remuneração
2. Plano de remuneração e carreira
3. Análise, descrição e avaliação de cargos
4. Pesquisa de remuneração
5. Estrutura salarial
6. Gestão de benefícios
7. Remuneração variável, incentivos a curto e longo prazo
8. Avaliação de desempenho e remuneração
9. Política de remuneração
10. Remuneração estratégica

Bibliografia

FRANCO, J. O. Cargos, salários e remuneração. Curitiba: Iesde Brasil S.A, 2008.

PONTES, B.R.

Administração de cargos e salários. São Paulo: LTR, 2005.

CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. MARTINS, S. M.; CUNHA, N. C. Retenção de talentos frente às mudanças no mercado de trabalho: uma pesquisa bibliográfica. Revista GeTeC, v. 4, n. 8, 2016. CHIAVENATO, Idalberto. Como transformar RH (de centro de despesa) em um centro de lucro. 2.

ed. São Paulo: Makron Books, 2000. CHIAVENATO, Idalberto. Remuneração, benefícios e relações de trabalho: como reter talentos na organização. 1. ed. São Paulo: Manole, 2008. FRANCESCHINI, Carolina. A implantação do setor de recursos humanos em pequenas empresas. Porto alegre: Guimarães, 2013. LUCENA, Maria. Planejamento estratégico de recursos humanos. 2. ed. São Paulo. Editora Atlas, 2017. WOOD JR, T.; PICARRELLI FILHO, V. Remuneração e carreira: por habilidades e por competências. São Paulo: Atlas, 2004.