

RECURSOS HUMANOS: FUNDAMENTOS E PROCESSOS

Ementa

A evolução da área de RH. Planejamento estratégico e processo de comunicação. Processos de liderança. Importância do sistema motivacional para ajudar as empresas a atingir os melhores objetivos e resultados. Análise do clima organizacional. O profissional de RH. Trabalho em equipe e boa performance individual e grupal. O RH como parceiro estratégico das organizações por transformar as pessoas em centro de resultados e não apenas percebê-las como um centro de despesas.

Plano de Aula

1. Recursos Humanos no tempo
2. O processo evolutivo da área de RH
3. O planejamento estratégico de RH
4. O processo de comunicação em RH
5. Liderança
6. O processo motivacional
7. Clima organizacional
8. A competência do profissional de RH
9. Trabalho em equipe
10. Transformando o RH em um centro de resultados

Bibliografia

BOUDREAU, John W.; MILKOVICH, George

T. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2000. CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. 7. ed. São Paulo: Campus, 2004. _____. Administração de Recursos Humanos: fundamentos básicos. São Paulo: Atlas, 2007. MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos

Humanos: do operacional ao estratégico. Futura, 2004. BERGAMINI, Cecília Whitaker. Psicologia aplicada à administração de empresas. São Paulo: Atlas, 2005. CHIAVENATO, Idalberto. Como transformar o RH (de um centro de despesa) em um centro de lucro. São Paulo: Makron Books, 1996. DUTRA,

J. Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo:

ATLAS, 2004.FLEURY, M.; FLEURY, A. ?Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra-cabeça caleidoscópico da indústria brasileira. São Paulo: Atlas, 2004.ROBBINS, Stephen P. ?Fundamentos do comportamento organizacional. 7. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004.